

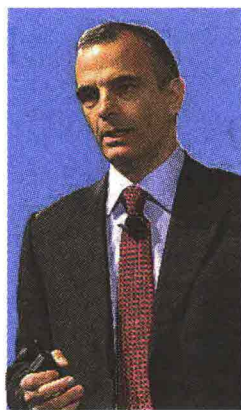


Intesa Sanpaolo con **Talent Garden**

Digital Restart, piano per (ri)qualificare i disoccupati over 40

Dare una risposta concreta alla crisi economica e sociale provocata dal Covid19 che ha distrutto oltre 850 mila posti di lavoro, facendo crescere il numero degli inattivi, coloro che hanno rinunciato a cercare occupazione, di circa 450 mila persone. Ad intervenire in favore di una categoria di lavoratori particolarmente fragile, coloro che hanno più di 40 anni e che una volta usciti dal circuito professionale faticano a reinserirsi, è il polo del risparmio e del private banking Fideuram - Intesa Sanpaolo private banking, guidato dall'amministratore delegato Tommaso Corcos.

Nasce su questi presupposti Digital Restart, il primo percorso di riqualificazione per lavoratori con un'età superiore ai 40 anni e privi di un'occupazione. Si tratta di un progetto pilota voluto per l'appunto da Fideuram - Intesa Sanpaolo Private Banking e realizzato da **Talent Garden**, la piattaforma leader in Europa per il networking e la formazione nell'ambito dell'innovazione digitale di cui **Davide Dattoli** è il co-fondatore e il ceo. La divisione Private del gruppo Intesa Sanpaolo erogherà dunque 75 borse di stu-



Alla guida

Tommaso Corcos è amministratore delegato di Fideuram - Intesa Sanpaolo Private Banking. L'area nella quale si registrano maggiori possibilità di occupazione è quella dei data analytics

dio a totale copertura dei costi di formazione. Il primo Master prenderà il via da settembre e formerà sulla Data Analysis 25 professionisti in una delle aree più richieste del mercato del lavoro. La scelta del tipo di riqualificazione non è casuale. Una ricerca di **Talent Garden**, condotta in collaborazione con 40 responsabile delle risorse umane di altrettante aziende partner ha indicato i Data Analytics come l'area più adatta per un'azione di riqualificazione professionale per persone di età compresa fra i 40 e i 50 anni. Potranno presentare le loro candidature i cittadini con queste caratteristiche domiciliati o residenti nella regione Lombardia, attualmente senza impiego e che vogliono approfondire il settore dell'analisi dei dati in ambito aziendale. «Abbiamo pensato di offrire a persone in difficoltà, ma con la motivazione di voler continuare ad imparare, la possibilità di investire su se stessi e sulla conoscenza, attraverso un percorso innovativo in grado di generare nuove competenze», ha sottolineato Corcos.

Marco Sabella

© RIPRODUZIONE RISERVATA